



Notícias

#0016 Ano V Julho - Agosto - Setembro 2015

Jan completa 55 anos

A empresa se consolida no mercado do agronegócio como uma das principais do Brasil, com um olhar voltado para o futuro ao lado do homem do campo, levando facilidades através de tecnologias. Pgs. 3, 4 e 5



Unidade I, onde tudo começou

Pg. 2

Jan, mais por você

Empresa investe em benefícios para o colaborador

Pg. 8

Amigos de Sangue

Grupo de voluntários salva vidas através da doação

Jan, mais por você

Uma das empresas que mais benefícios oferece aos seus colaboradores, na região

Pelas leis trabalhistas, as empresas devem garantir a seus colaboradores o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), vale-transporte, férias e décimo terceiro salário. Outros benefícios, como assistência médica, auxílio educação e refeitórios, por exemplo, são opcionais. A Jan, com sua política que prima pelo bem-estar do colaborador e de sua família oferece uma série de benefícios que asseguram além de tranquilidade, uma excelente condição de vida para aqueles que trabalham na empresa.

- **Refeitório:** dois restaurantes a disposição de todos os funcionários, nas unidades III (nova) e IV;
- **Vale-alimentação:** disponível mensalmente para todos os funcionários;
- **D'olho na produção:** valor disponibilizado aos funcionários mediante cumprimento de metas estabelecidas pela empresa;
- **Convênios Médicos:** para todos os funcionários e dependentes com auxílio de 50% no valor das consultas normais;
- **Convênios Hospitalar e Laboratorial:** preços especiais podendo ser parcelado em várias vezes quando o valor for significativo, usando autorizações requisitadas nos RH das unidades;
- **Vale-transporte:** à disposição de todos que necessitam;
- **Consultórios Odontológicos:** dois consultórios, instalados nas dependências das unidade I e IV, para atendimento aos funcionários e dependentes;
- **Plano de Saúde UNIMED:** plano empresarial com valor diferenciado, a disposição para todos os funcionários e dependentes;
- **Vacina da Gripe:** totalmente gratuita para os colaboradores e para dependentes a preço de custo;
- **Seguro de Vida em Grupo:** para todos os colaboradores, totalmente pago pela empresa;
- **Auxílio Educação:** valor equivalente a 1 piso da categoria dividido em 2 parcelas, mediante comprovação da instituição de ensino, cursando ensino fundamental, médio ou superior;
- **Abono Assiduidade:** no valor do salário base do colaborador. O funcionário recebe o 1º abono ao completar 10 anos de empresa, a partir daí, a cada 5 anos.



- **AFUJAN:** grande complexo de esporte e lazer à disposição de todos os funcionários e dependentes, com salão de festas, quiosque, churrasqueiras ao ar livre, academia climatizada, ginásio de esportes (quadra de futsal/vôlei, cancha de bocha), dois campos de futebol, quadra de vôlei de areia e quadra de futebol de areia.



Refeitórios



Consultórios Odontológicos



Vacina da Gripe

Expediente

Coordenação - Karina Crestani e Luciano Baumgardt

Projeto Editorial e Arte - Baumgardt Comunicação e Eventos - Fotos - Arquivo Jan e Baumgardt Comunicação e Eventos

Este informativo é uma publicação gratuita, dirigida aos funcionários da Implementos Agrícolas Jan S/A. Os artigos assinados são de inteira responsabilidade de seus autores e não expressam, necessariamente, a opinião da empresa.

Confira edição online no site www.jan.com.br

Novos lançamentos marcam os 55 anos

A Jan é conhecida no mercado de máquinas agrícolas por fabricar a mais ampla e eficiente linha de equipamentos para a distribuição a lanço de corretivos e fertilizantes do solo. Para acompanhar os avanços tecnológicos e as novas práticas agrícolas, a empresa desenvolveu e lançou na Expointer 2015, dois novos modelos de distribuidores.

- **Lancer Prime 1.500:** fazendo uma analogia com o Lancer Master 1.200 a grande inovação tecnológica do Lancer Prime, além do design, encontra-se no mecanismo de controle de dosagem do produto a ser distribuído. O sistema torna o equipamento especial para a aplicação em taxa variável e também em taxa fixa. Outra característica importante é permitir o fechamento de uma das comportas de dosagem, distribuindo o produto só para um dos lados, sem danos físicos, mantendo a granulometria do fertilizante em contato com o agitador helicoidal.

- **Lancer Evolution 12.000:** a principal característica que o distingue do Lancer Maximus 12.000 TH, além do design inovador, é o de possuir duas esteiras com acionamento hidráulico independente, o que permite variar a dosagem entre os lados do perfil de distribuição, tornando a taxa variável mais precisa e quando for necessário interromper o fluxo de produto para fazer arremates, o que gera grande economia em corretivos e fertilizantes para o solo.





Unidade III (nova)

Jan completa 55 anos com foco no futuro

Nesta edição especial que marca os 55 anos da Implementos Agrícolas Jan, mostraremos a você um pouco mais desta empresa familiar, que tem orgulho de estar sempre evoluindo e ser uma das maiores no ramo do agronegócio brasileiro.

A tecnologia, a criatividade, a inovação, o design e, acima de tudo, o capital humano marcam a construção e a história desta empresa. Por este motivo, não é raro, caminhando pelos corredores encontrar gerações de famílias que tem sua história ligada com a da empresa, uma marca clara de que aqui é um excelente local para se trabalhar. Outro fato marcante é o diretor presidente Sr. Henricus Rietjens ser uma presença constante em todos os setores e com uma característica que se destaca, trata todos os seus colaborado-

res pelo nome.

A busca por melhorias estruturais e sociais são características fortes que norteiam as ações nas unidades fabris. Investindo sempre em melhoramento na área de segurança do trabalho, demonstra a preocupação constante com o bem-estar do colaborador o que também pode ser exemplificado pelas diversas iniciativas: consultórios odontológicos, refeitórios, convênios médicos, incentivo a educação e o complexo de esporte e lazer da Afujan, entre outros.

A marca que já conquistou o Brasil e a América Latina, também está presente em países da Europa e África. Uma empresa só pode chegar a esse patamar com o apoio de parceiros que comprometidos e com objetivos bem definidos buscam

realizar diariamente suas tarefas de forma satisfatória e digna, visando o crescimento coletivo e a satisfação dos clientes.

Desde o início de sua trajetória, a Jan sempre confiou nas pessoas, estabeleceu importantes parcerias, não temeu planos econômicos, crises e sempre acreditou no trabalho. Superou e supera todas as adversidades, prospectando um futuro que já é realidade, solidificado por ações concretas no passado possibilitando visualizar um amanhã de vitórias.

Assim é a Jan. Uma empresa que esta ao lado, tanto dos clientes, resolvendo e buscando a sua maior satisfação, como do colaborador que tem a certeza que tem uma empresa que pensa e age em seu benefício.



2015



Unidade IV

2015

Jan investe em alternativas socioambientais

Através do coprocessamento, a empresa encontrou uma alternativa sustentável e adequada para a destinação dos seus resíduos industriais

O crescimento populacional e a crescente demanda por produtos trazem, entre outras consequências, o aumento na geração de resíduos e a busca por alternativas adequadas para a sua gestão. O coprocessamento foi a alternativa adotada pela Implementos Agrícolas Jan, desde o início de 2015, para o destino de grande parte de seus resíduos. Eles são enviados para empresas que os utilizam como matéria-prima na fabricação de cimento. O coprocessamento, como é conhecido, é uma alternativa viável e segura de destinação e destruição de resíduos sólidos, visando a redução na geração de passivos ambientais.

vos ambientais.

Tal processo inicia pelo envio destes materiais para empresas blendeiras, nas quais realizam a trituração e mistura de resíduos compatíveis, proporcionando em escala industrial um produto uniforme e com características preestabelecidas. Após, o blend é encaminhado para indústrias cimenteiras, sendo utilizado como combustível nos fornos. As cinzas geradas na queima são incorporadas junto ao produto final.

Os principais resíduos coprocessados são: filtros de cabine de pintura, resíduo de tintas, embalagens contaminadas, EPI's usados, papéis

e plásticos não recicláveis, serragem contaminada, etc.

Amplamente empregado na Europa, Estados Unidos e Japão há quase 40 anos, o coprocessamento é utilizado no Brasil desde o início da década de 90. A solução usa resíduos em substituição parcial ao combustível que alimenta a chama do forno que transforma calcário e argila em clínquer, matéria-prima do cimento. A queima se realiza em condições estritamente controladas, dentro do marco regulador existente, de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, aprovada em 2010.



Visitas técnicas

Estar cada vez mais próximo do seu cliente é uma proposta da Jan para buscar o crescimento contínuo. Através de visitas técnicas a empresa abre as portas de suas fábricas para revendas, que passam a conhecer melhor os produtos Jan, como também o processo fabril e com isso transmitem ao consumidor final a qualidade e o desempenho do nosso produto. Realizaram visitas técnicas:



Agrotec - Santa Maria/RS (julho de 2015)



Redemaq Real - Santo Angelo/RS e filiais (julho de 2015)



Tratornew - Ponta Grossa/PR e filiais (julho de 2015)



Zanini - Clevelândia/PR e Paranator - Castro/PR e filiais (agosto de 2015)

Amigos de Sangue

Grupo de voluntários na Jan faz a diferença e salva vidas

A necessidade de sangue é constante. Transfusões de sangue fazem a diferença entre a vida e a morte para centenas de pacientes todos os dias. O sangue é insubstituível e não é possível produzir artificialmente. O ser humano é a única fonte desta matéria-prima e mais, doar sangue é simples e não dói.

A contribuição de cada um é muito importante para manter o estoque necessário às necessidades dos hospitais. A doação de sangue é um ato de solidariedade e dentro da Jan, um grupo de colaboradores voluntários vem contribuindo para esta tão nobre causa. A ideia partiu da operadora de logística Simone Langaro, que desde os seus 18 anos é doadora. Sem motivo especial ela decidiu criar um grupo de doadores dentro da empresa e no dia 7 de janeiro de 2015, criaram o “Amigos de Sangue”, com nove integrantes. Já no dia 14 de março, realizaram a primeira doação com 26 doadores, hoje são 132 integrantes, de dentro e também de fora da empresa, que em cinco vezes já realizaram 92 doações. O que eles ganham? Ganham uma sensação muito boa por saber que ajudaram alguém.

O grupo Amigos de Sangue, conta com o apoio da Prefeitura Municipal que fornece uma van para o transporte até o Hemocentro em Passo Fundo, que faz a coleta, seleção e distribuição do sangue para os hospitais de toda a nossa região.



Simone Langaro, idealizadora do projeto Amigos de Sangue

Requisitos para doação

Para doar sangue você deve:

- Portar documento oficial de identidade com foto (RG, Carteira Profissional, Carteira de Habilitação);
- Ter entre 16 e 65 anos de idade, sendo que a primeira doação deve ter sido feita até 60 anos;
- Pesar acima de 50 quilos;
- Estar em boas condições de saúde;
- Estar alimentado, porém tendo evitado refeições pesadas (gordurosas).

Para doar sangue você não deve:

- Ter risco acrescido para doenças transmissíveis pelo sangue (usuário de drogas injetáveis e inalatórias, prática de sexo não seguro e vários parceiros sexuais ou ser parceiro sexual de portadores de Aids ou Hepatite).
- Não estar tomando medicamento que pode afetar o sangue.

Qual o intervalo entre as doações?

- Homens podem doar a cada 2 meses, até no máximo 4 vezes no período de 12 meses;
- Mulheres podem doar a cada 3 meses, até no máximo 3 vezes no período de 12 meses.



Grupo de voluntários no Hemocentro em Passo Fundo

Interessados em participar do Amigos de Sangue:
Fone: (54) 3332-6500
Ramal: 425 - Simone